

科技部補助專題研究計畫報告

性別差異及性別角色特質對領導風格及部屬績效表現之影響

報告類別：精簡報告
計畫類別：個別型計畫
計畫編號：MOST 108-2629-H-130-001-
執行期間：108年08月01日至109年07月31日
執行單位：銘傳大學企業管理學系

計畫主持人：陳淑貞

計畫參與人員：大專生-兼任助理：陳炤榕

本研究具有政策應用參考價值：否 是，建議提供機關
(勾選「是」者，請列舉建議可提供施政參考之業務主管機關)
本研究具影響公共利益之重大發現：否 是

中華民國 109 年 10 月 27 日

中文摘要：本研究主要探討性別差異，性別角色特質，領導風格與員工績效間的關係，試圖解釋性別差異，性別角色特質之交互作用如何對領導風格以及員工績效產生影響。本研究發現領導者的女性化性別角色特質會透過其轉換型領導行為，進而影響員工的情境績效表現；且上述關係存在性別差異效果。當領導者是女性時，她的女性化性別角色特質會透過她的轉換型領導行為而促使員工產生顯著的情境績效提升；然而，男性領導者則無此效果存在。本研究的結果支持性別角色一致的效果，當女性領導者擁有女性化性別角色特質時，可透過與性別角色一致的陰柔性轉換型領導行為，對員工的情境績效產生顯著的影響，降低對女性領導力的性別刻板印象。透過本研究，可以釐清除了性別差異外，性別角色特質對領導力影響的重要性。

中文關鍵詞：領導；性別；性別角色特質；轉換型領導；情境績效

英文摘要：This study explores the relationship between sex (difference), gender-role traits, leadership style, and employee performance, and explains how sex (difference) and gender-role traits work together to produce differentiated effects on leadership style and employee performance. In this study, feminine traits can eventually be transformed into employee contextual performance through the resulting transformational leadership. Yet, male and female leaders achieve different leadership effectiveness by demonstrating feminine traits. When female leaders show transformational leadership style with feminine traits, employee contextual performance can be significantly improved. It shows that under the effect of gender-role congruency, female leaders have gained increasing effectiveness of sex, which has weakened the negative impact of gender stereotypes. This result provides a shortcut for female leaders to gain leadership advantage, and also makes us realize that we need to increase the focus on the role of gender-related variables in leadership, not just one-sided attention to sex differences in leadership.

英文關鍵詞：Leadership; Sex; Gender-role traits; transformational; contextual performance

科技部補助專題研究計畫成果報告

(期中進度報告/期末報告)

(計畫名稱：性別差異及性別角色特質對領導風格及部屬績效表現之影響)

計畫類別：個別型計畫 整合型計畫

計畫編號：MOST 108-2629-H-130-001 -

執行期間：108 年 8 月 1 日至 109 年 7 月 31 日

執行機構及系所：銘傳大學企業管理學系

計畫主持人：陳淑貞

共同主持人：

計畫參與人員：陳炤榕

本計畫除繳交成果報告外，另含下列出國報告，共 0 份：

執行國際合作與移地研究心得報告

出席國際學術會議心得報告

出國參訪及考察心得報告

本研究具有政策應用參考價值：否 是，建議提供機關_____

(勾選「是」者，請列舉建議可提供施政參考之業務主管機關)

本研究具影響公共利益之重大發現：否 是

中 華 民 國 109 年 10 月 20 日

中文摘要

本研究主要探討性別差異、性別角色特質、領導風格與員工績效間的關係，試圖解釋性別差異、性別角色特質之交互作用如何對領導風格以及員工績效產生影響。本研究發現領導者的女性化性別角色特質會透過其轉換型領導行為，進而影響員工的情境績效表現；且上述關係存在性別差異效果。當領導者是女性時，她的女性化性別角色特質會透過她的轉換型領導行為而促使員工產生顯著的情境績效提升；然而，男性領導者則無此效果存在。本研究的結果支持性別角色一致的效果，當女性領導者擁有女性化性別角色特質時，可透過與性別角色一致的陰柔性轉換型領導行為，對員工的情境績效產生顯著的影響，降低對女性領導力的性別刻板印象。透過本研究，可以釐清除了性別差異外，性別角色特質對領導力影響的重要性。

關鍵字：領導；性別；性別角色特質；轉換型領導；情境績效

Abstract

This study explores the relationship between sex (difference), gender-role traits, leadership style, and employee performance, and explains how sex (difference) and gender-role traits work together to produce differentiated effects on leadership style and employee performance. In this study, feminine traits can eventually be transformed into employee contextual performance through the resulting transformational leadership. Yet, male and female leaders achieve different leadership effectiveness by demonstrating feminine traits. When female leaders show transformational leadership style with feminine traits, employee contextual performance can be significantly improved. It shows that under the effect of gender-role congruency, female leaders have gained increasing effectiveness of sex, which has weakened the negative impact of gender stereotypes. This result provides a shortcut for female leaders to gain leadership advantage, and also makes us realize that we need to increase the focus on the role of gender-related variables in leadership, not just one-sided attention to sex differences in leadership.

Keywords: Leadership; Sex; Gender-role traits; transformational; contextual performance

108年度專題研究計畫成果彙整表

計畫主持人：陳淑貞		計畫編號：108-2629-H-130-001-		
計畫名稱：性別差異及性別角色特質對領導風格及部屬績效表現之影響				
成果項目		量化	單位	質化 (說明：各成果項目請附佐證資料或細項說明，如期刊名稱、年份、卷期、起訖頁數、證號...等)
國內	學術性論文	期刊論文	0	篇
		研討會論文	0	
		專書	0	本
		專書論文	0	章
		技術報告	0	篇
		其他	0	篇
國外	學術性論文	期刊論文	0	篇
		研討會論文	0	
		專書	0	本
		專書論文	0	章
		技術報告	0	篇
		其他	0	篇
參與計畫人力	本國籍	大專生	1	人次
		碩士生	0	
		博士生	0	
		博士級研究人員	0	
		專任人員	0	
	非本國籍	大專生	0	
		碩士生	0	
		博士生	0	
		博士級研究人員	0	
		專任人員	0	
其他成果 (無法以量化表達之成果如辦理學術活動、獲得獎項、重要國際合作、研究成果國際影響力及其他協助產業技術發展之具體效益事項等，請以文字敘述填列。)		本研究試圖釐清領導者生理性別、性別角色特質的不同組合是否會影響他們形成不同的領導型態，進而對部屬的績效產生不同的影響，根據研究發現可清楚了解性別與性別特質組合下，不同領導型態會對組織成員之績效產生何種的領導效能，進而提升組織對變遷經營環境的適應力，此為本計畫對社會的貢獻。作者預計在將論文完成後進行學術期刊文章投稿，如能獲得刊登，可對國際學術上性別與領導議題有所貢獻		