

人才快訊

國際瞭望

產業觀測

智慧機械

亞洲·矽谷

綠能科技

生技醫藥

國防航太

人資管理

招募選才

產學新知

訓練發展

人才運用

留才措施

電子報

高階電子報

前期電子報

訂閱電子報

07  
五月  
2020

打破性別隔離，全球化下女性勞動力與經濟提振的關連性

全球化下女性產業人才培育的前瞻性與重要性

女性勞動生產力的提升與增加女性就業率，是世界各國日益重視的議題。女性勞動人口與勞動力創造出的商業產值，是促進經濟發展與產業升級的重要趨勢。國際貨幣基金組織(IMF) 2017年年度報告指出，如果女性的勞動力參與度提升至男性的水準，那麼各類收入水平的國家的GDP都將顯著提高。舉例來說，已開發國家如日本可提高約9%，美國可提升約5%成長率，開發中國家可更高，如阿聯酋約12%，印度可成長約27%。

因此，女性工作權益的平等與普及化是全球關注的重點，如2000年聯合國發佈「千禧年發展目標(The Millennium Development Goals, MDGs)」，將「促進兩性平等」列為8項核心目標之一。然而後續報告書承認，相較於其他關於降低疾病死亡率等目標的達成，「性別平等」議題仍亟待改善。普遍來說，相較於男性的經濟狀態，女性仍處於貧窮。女性勞動力、有薪資工作成長率也增加得十分緩慢。因此聯合國在2015年9月進一步通過「永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)」，將「戰勝不平等和不公正」視為重要改革，希望能突破性別不平等狀況。

女性勞動力為何是振興經濟的良方？

性別的多元化發展，為職場帶來許多好處，過去的人力資源觀點，視勞動力為男女勞動人數的總和，男性與女性勞動力兩者可互相代替，因此認為性別多樣化提供的工作效益，不會對勞動力市場造成顯著影響。然而，世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF) 2018年研究指出，女性在勞動力市場中的參與度越高，相對地能提供更多不同於男性的工作視角及工作技能，換言之，女性勞動力提升可帶來更多經濟效益。因此，性別不平等的工作競爭環境，除了降低工作生產力，也將為國家經濟造成巨大損失。政府機關應努力排除女性進入職場的障礙，以及產業上的性別區隔現象，鼓勵女性進入過去被視為男性傳統的產業，如工程、理工、科技業界工作。

以日本為例，日本是舉世聞名的超齡化國家，同時基於傳統文化不鼓勵女性出外工作的性別觀念，造成女性就業率遠低於其他歐美已開發國家，女性的職場待遇亦遠低於男性。根據統計，日本職業女性約有6成從事非正職、兼職等打工性質工作。

有鑑於勞動人口老化及經濟衰退的情況，日本首相安倍晉三上任後，發現未被國家關注的女性勞動力資源，可能是振興國家經濟命脈的方法。安倍晉三提出了「女性經濟學」，他說：「日本女性勞動力是一種最未得到充分利用的資源。日本必須成為能讓女性發光發熱的地方」。日本政府力圖吸引女性進入職場，拓展勞動力市場，以協助日本經濟復甦。根據2018年粗估，若日本能有效改善經濟、工作場域的性別平等，則日本GDP可能增加5,000億美元。2019年日本女性工作人數破3,000萬人，為日本總務省自1953年進行勞動力調查以來首創，女性就業率高達71.3%。女性勞動力的大幅增加，無疑地為日本經濟注入活水，帶入新的經濟動能。

科技部「女性科技人才培育計畫」培育富性別觀點之新興科技人才

台灣以堅強的科技產業實力聞名全球。為有效提高女性就業率，特別是資訊、科技研究相關產業專業女性人才養成，科技部自103年起推動「女性科技人才培育計畫」，針對我國女性於科學、技術、工程及數理(Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM)領域之學習及參與現況，提出促進措施與活動或出版設計，以提升女性學習科學之興趣，並促進女性參與科學及從事科學工作。

「女性科技人才培育計畫」從學校教育開始紮根，以營隊活動、專書閱讀等方式，從學生時期開始培養女學生對數理、科技的興趣，希望打破舊有科技、工程、資訊領域「男多女少」的性別區隔情形，增加未來女性科技勞動力人口，以延續並擴充我國在科技產業的堅強實力。誠如105年度獲選計畫「女性科技工程人才培育：做科學、學工程」，主持人國立成功大學機械工程學系張怡珍教授表示：「在工程領域中女性的參與是不可或缺的，女性更強調物質與人的互動。當工程的參與者更多元，工程就可以展現多元的思考與面貌。在面對嚴苛環境變遷挑戰的今日，多元等於更大的生存發展機會，因此鼓勵更多女性加入或留在工程領域有其必要性」，該計畫也希望突破女性對於理工科系之性別刻板印象，增加女學生得以進入工學院就讀，並在工程領域順利發展之意願。

又如106年度獲選計畫「性別駭客聚會與工作坊」，計畫主持人國立成功大學資訊工程學系胡敏君教授為避免女學生在性別刻板印象影響之下，失去投身科學領域的動力，透過計畫定期舉辦「性別駭客工作坊」提供程式設計語言課程教學，為女學生補充科技能力與實作經驗，並與知名網路性別倡議平台「女人迷」合作，透過「性別駭客聚會」，以導生方式分享女科技人在科技研究領域的職涯發展經驗，互相交流以達到性別職涯典範傳承，鼓勵女學生日後進入科技業工作。

突破職場性別區隔實況，增加產業界女性從業人員比例，以協助產業升級並提高經濟產能，已是世界各國提振經濟之趨勢，台灣自然不能置身於外，台灣的勞動力人口若不受限於性別，得以適才適性適用，必可創造個人自我實現與國家經濟力續航的雙贏願景。

延伸閱讀：

- 1. 科技部「女性科技人才培育計畫」
- 2. 「國際貨幣基金組織」2017年度報告書

作者：楊鳳麟／國立高雄師範大學性別教育研究所博士後研究員

產業人才需求

產業人才需求調查

企業人才需求登錄

訊息看板

最新消息

本站公告

人才政策措施

產業人才職能基準

人才能力鑑定

產學合作培育

產業人才培訓

法規專區

人才引進

產學合作

留才環境

人培再充電

人才快訊

國際瞭望

產業觀測

人資管理

電子報

影片專區

網站導覽

關於我們

關於本計畫

聯絡我們

