

人才快訊

- 國際瞭望
- 產業觀測
  - 智慧機械
  - 亞洲·矽谷
  - 綠能科技
  - 生技醫藥
  - 國防航太
- 人資管理
  - 招募選才
  - 產學新知
  - 訓練發展
  - 人才運用
  - 留才措施
- 電子報
  - 當期電子報
  - 前期電子報
  - 訂閱電子報

多元性別觀點 引領人才培育與科技創新

今日人類生活與科技息息相關，近年來各國無一不提高對於科技創新發展的重視。將性別觀點納入科學與科技的研發，促進各國科技人才的多樣性(Diversity)，進而種固國內科技產業的能量與創新力，是歐美國家期望達到的目標。因此，歐美各國轉向積極培育女性科技人才，建造具性別友善的工作環境以及消弭科技中的性別偏見等，以達到卓越科技研究與產業發展奠定基礎。以下簡介國際「性別與科技」趨勢及創新實例，供我國內科技產業參考。

國際趨勢：科技渴望性別(註1)

歐美社會在1980至1990年代於各種社會正義運動的氛圍下，開拓了科技與女性、性別、種族等議題的討論，特別是科學界中女性低度參與的問題。為提高科技領域中的女性比例以及檢視反思科技研發中的偏見歧視，以促進科技領域的性別平等為目標。國際學術社群甚至是各科技產業，漸漸將焦點鎖定在「性別與科技」此一新興領域的未來發展，期望從中汲取創新視野，促成卓越科技/科技。

以每年定期舉辦的「國際性別高峰會(Gender Summit)」為例，該會議聚集世界各地的科學家、政策制定者、性別研究者等關係人，共同探討科技領域內的性別平等與創新發展。自2011年舉辦迄今已逾15場，舉辦地點遍布全球五大洲，參與國家數突破50國，同時也是性別與科技政策制定者、科技業者及科學界首要關注的指標性國際會議。

目前致力於科技領域與性別平等發展的國家主要以歐盟與美國為主，皆在政府、研究機構與大學等層級皆推出了大規模資源推動相關改革。策略分為三大面向—具性別友善的研究環境、具性別意識的科學知識及女性領導培育，其中機構環境再造與女性領導培育力更是穩固科技人才多樣性的關鍵。

歐盟運用科研框架計畫徵求補助研究團隊，使團隊得以在所屬國家內的研究機構與大學專院校進行改革，另外，在政府層級上，以德國、法國、義大利及奧地利等國家為例，設立國家級性別與科技研究中心培育女性科技人才，同時鼓勵科技研究納入性別觀點，進而加速創新科技與思維的生成。

而美國則是由NSF(National Science Foundation)提供資源，以大專院校作為改革場域，發佈ADVANCE計畫(Increasing the Participation and Advancement of Women in Academic Science and Engineering Careers)，使各大學自主制定合宜的改革計畫。該計畫執行迄今已逾10年，不少大學更將性別平等政策納入校規規劃，如：麻省理工學院、史丹佛大學、密西根大學、威斯康辛大學麥迪遜分校等，其具體行動包含建立科技社群研究網絡、拓展家庭工作平衡政策、具體支持女性人才和發展具創新思維的課程等，有效為科技產業培育所需人才。而亞洲則是以南韓為首，率先於2012年訂定「女科技人才育成法」及設立「性別與科技研究中心」，最為為人知。

科技創新：需要性別觀點與多元人才

從國際趨勢來看，提倡科技領域內的性別平等不再只是訴諸社會正義的運動，它為科技帶來創新成果，兩大關鍵要素是性別觀點與多元人才。在性別觀點上，以汽車安全碰撞實驗為例，過去僅使用男體模型進行測試，忽略駕駛與乘客可能為女性、孩童與老人，因此安全措施的設計往往為上述族群造成更嚴重的危害。然而，實數加入性別概念後，採用了各性別身形的人體模型進行測試，進而提高汽車的安全性。

科技納入性別觀點其實並非一件難事，它不是要科學家及工程師們提出具原創性的嶄新方案，相反的，而是要將過去科技研發中未曾意識到的性別面向加以提出與解決。因此，何謂注入性別觀點？意即問不同的問題，利用性別視角提出解決之道，也是科技得以「創新」之處。

另一關鍵要素是多元人才，「具性別意識的科技人」能為既有知識範疇注入性別思考，是發展創新不可或缺的要素。根據國際最新趨勢，人才資源在教育層面上，將性別與科技教育向下紮根，累積對科技感興趣的學習者，拉近女孩與理工科學的距離，並具體支持女性的求學職涯發展，以開拓國內科技人才庫基礎。在研發層面上，鼓勵工作團隊的性別平衡，避免性別比例懸殊而縮減多元視角，期望透過多元人才的腦力合作激盪，顛覆既有觀點，以利創新科技的研發與活用。

產業與市場需求：性別觀點引領創新

研究證實研發團隊若為多元人才組成，將可以提高團隊工作效能與創新潛力，而在既有研發中加入性別分析與觀點，將有助於改善科技產品，拓展市場需求，進而提高生活品質。

以輔助科技為例，在邁向高齡化的現代社會，輔助科技產品的設計必須考量多樣使用者需求，而性別正是考量要點之一。以監測健康的智慧裝置為例，若研發者了解心臟病具性別差異的話，將能在早期心臟病檢測數據中針對不同性別提出更適切的建議。

綜合上述，科技包羅萬象，如：醫療、環境、工程及高科技產品等，而科技創新端視參與者們能否從不同觀點提出嶄新見解，從科技使用者中看見差異化的需求。而性別作為一顯而易見的差異存在，將有助於科技跳脫既有框架，開拓多元市場需求，引領創新科技發展。

註1：《科技渴望性別》為2004年出版的台灣STS研究譯文讀本，由吳嘉苓、傅大為、雷祥麟主編，收錄許多國際女性主義STS研究經典文章，並由國內學者翻譯中文與導讀，以此深耕推廣本土性別與科技研究社群網絡。

延伸閱讀：

- 彭淦雯、呂依婷、江郁欣 (2015)。學術界如何促進女性科技研究人力之發展？美國ADVANCE計畫介紹。婦研縱橫，103，52-63。
- 彭淦雯、蔡麗玲、呂依婷 (2017)。科技領域的性別主流化：歐盟作法對台灣的啟示。載於黃淑玲(主編)，性別主流化：台灣經驗與國際比較(頁215-242)。台北：五南。
- 蔡麗玲、許純蓓、呂依婷 (2016)。「性別化創新」工作坊活動紀實，性別平等教育季刊，77，70-77。
- 彭淦雯 (2015)。美國國會促進女性學術發展之ADVANCE計畫介紹。人才快訊。

作者：呂依婷／科技部「促進科技領域之性別研究規劃推動計畫」專任助理

產業人才需求

- 產業人才需求調查
- 企業人才需求登錄
- 訊息看板
- 最新消息
- 本站公告

人才政策措施

- 產業人才願能基準
- 人才能力鑑定
- 產學合作培育
- 產業人才培訓

法規專區

- 人才引進
- 產學合作
- 留才環境

人才快訊

- 國際瞭望
- 產業觀測
- 人資管理
- 電子報

影片專區

- 網站導覽
- 關於我們
- 關於本計畫
- 聯絡我們